

Compensatieplicht

In eerdere nieuwsbrieven schonken we al aandacht aan de compensatieplicht in de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. We vertelden over het verschil met de eerdere Wet Voorzieningen Gehandicapten. En we vertelden wat de compensatieplicht inhoudt.

De gemeente heeft de plicht om oplossingen te bieden aan burgers, mantelzorgers en vrijwilligers door het treffen van voorzieningen en het aanbieden van diensten die hen in staat stellen:

- een huishouden te voeren;
- zich te verplaatsen in en om de woning;
- zich lokaal te verplaatsen per vervoermiddel en aansluiting te vinden bij (boven)regionaal vervoer;
- medemensen te ontmoeten en op basis daarvan sociale verbanden aan te gaan.

De compensatieplicht verplicht het College van Burgermeester en Wethouders om burgers voorzieningen te bieden ter compensatie van de belemmeringen die zij ondervinden op het gebied van zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.

Het is de wettelijke regeling waarmee iemand met een beperking een waarborg heeft op zelfredzaamheid en participatie. Het biedt een nieuw perspectief voor mensen met beperkingen en voor gemeenten.

Hoe gaat het in zijn werk:

De gemeente zal, samen met de burger, als het ware een foto maken van de situatie van de betreffende burger. Op basis van de foto wordt gekeken waar beperkingen leiden tot belemmeringen in de participatie.

Burger, netwerk (mits voorhanden) en gemeente maken een Plan van Aanpak om de belemmeringen op te heffen. Samen zoeken ze de beste oplossingen om mee te kunnen doen. Dit vraagt om denken vanuit de persoon en niet vanuit voorzieningen. Het betekent individuele beoordelingen en maatwerk.

Alle mogelijkheden (eigen netwerk, collectieve voorzieningen, individuele voorzieningen, creatieve oplossingen die elders te vinden zijn etcetera) worden in zijn geheel bekeken en daaruit wordt vervolgens de meest adequate oplossing gekozen.

Dit vergt van alle partijen, van zowel de gemeente als van de betreffende burger een open houding en een creatieve geest.

Meedoen in de samenleving

Dit is het motto van de Wmo. Dit raakt alle beleidsterreinen van de gemeente, niet alleen het Wmo-beleid. Denk hierbij aan levensloopbestendig bouwen, de toegankelijkheid van de openbare ruimte en van gebouwen, toegankelijkheid van het onderwijs et cetera. Het moet normaal worden dat mensen met een beperking op alle terreinen volwaardig mee kunnen doen.

De VOR heeft de komende tijd de nodige aandacht voor zowel de uitvoering van de compensatieplicht als voor het gemeentelijke beleid waardoor mensen met een beperking zonder belemmeringen mee kunnen (blijven) doen in Vlaardingen.

We houden u op de hoogte.

U bent van harte welkom met ons mee te doen. Heeft u interesse, of wilt u meer weten, neem dan contact op met onze voorzitter of secretaris.

Manifest: wat willen mensen met verstandelijke beperkingen?

Het manifest 'Kent u mij al' wil dat mensen met verstandelijke beperkingen beter zichtbaar zijn in de samenleving. Het manifest biedt tips en adviezen voor gemeenten, Wmo-raden en belangenbehartigers.

In Nederland wonen zo'n 120.000 mensen met een verstandelijke beperking. Een groep die niet altijd zichtbaar is in de samenleving. Een groep waarvoor meedoen en gelijke kansen niet altijd vanzelfsprekend zijn.

Het manifest "Kent u mij al?" is een handig hulpmiddel waarmee iedereen aandacht kan

vragen voor mensen met verstandelijke beperkingen.

In het manifest staan vooral tips voor gemeenten. Zij hebben veel mogelijkheden voor lokale veranderingen zodat mensen met een verstandelijke beperking mee kunnen doen in onze samenleving.

Belangenorganisaties en Wmo-raden kunnen het manifest gebruiken in gesprekken met bijvoorbeeld de gemeente.
Het manifest is opgesteld door

-  [Kent u mij al? Haaglanden \(2010\)](#)

Zeven gouden tips voor inclusief beleid

1. Samen oppakken

Inclusief beleid ontwikkelen doe je niet alleen. Zorg voor samenwerking.

- Politici
- Mensen met een beperking (samen werken, samen sterker, sterkere boodschap)
- Burgers

2. Ervaringsdeskundigheid is nodig

Gebruik de ervaringen van mensen met beperkingen.

- Continu en informeel
- Blijf elkaar ontmoeten
- Heb lef, neem verantwoordelijkheid

3. Inleven in de ander

Inclusief denken ontstaat alleen als je je kunt en wilt inleven in de ander.

- Wees geen zender
- Sla bruggen
- Kijk waar je de ander kunt helpen
- Hoe:
 - ervaren
 - dag samen optrekken
 - buddy

4. Goede voorbeelden belonen

Laat het ook merken als een beleidsmaker of politicus iets goeds gedaan heeft. Niet alleen laten zien wat er mis gaat.

5. Verschillen zichtbaar maken

Gemeenten mogen best een beetje concurreren om de meest toegankelijke gemeente van Nederland te worden.

6. Vooraf meedenken: niet reageren, maar prepareren

De resultaten worden beter als mensen met beperkingen tijdig mee gaan denken.

- Geen klaaggedrag, bied ervaringen
- Stel je competenties beschikbaar
- Deel je creativiteit
- Achteraf aanpassen kost geld
- Koppel zaken, bekijk niet alle

7. Stel prioriteiten, kiezen, focussen

Je bent veel effectiever als je niet alles tegelijk oppakt

Bron: Nieuwsbrief VCP

Dit was de laatste nieuwsbrief voor de zomer vakantie. Wij wensen u, namens het bestuur, een fijne vakantie en een prettig WK voetbal toe.

Heeft u copy voor de nieuwsbrief? Mail het naar:

r.brouwer19@chello.nl of whoekie@tiscali.nl

STICHTING VLAARDINGS OVERLEG REVALIDATIE Postbus 6037, 3130 DA Vlaardingen	
Emailadres:	info@stichtingvor.nl
Website:	www.stichtingvor.nl
Voorzitter:	H. van Elsäcker Tel. 010 – 474 97 17
Secretaris:	A. van den Bos Tel. 010 – 434 38 05